

**Rattachement hiérarchique**

Responsable du service  
Masse salariale et coordination paie

**N° Fiche de poste**

Isite / 2020 - Chargé  
masse salariale et  
plafonds d'emplois

**Profil recherché**

Diplômé de l'enseignement supérieur (Master)  
Le candidat doit faire preuve d'une grande rigueur, de  
méthodologie de prévision, d'esprit d'analyse, être  
autonome et organisé

**CONTEXTE**

Université Paris-Est (UPE) est un Établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), constitué sous forme de Communauté d'universités et établissements (Comue) rassemblant 22 établissements d'enseignement supérieurs et de recherche de l'est francilien.

UPE a obtenu le label I-SITE (Initiative Science Innovation Territoire Economie) en 2017 dans le cadre du Programme d'investissement d'avenir vague 2 (PIA2) pour son projet FUTURE (French University on Urban Research and Education) visant à construire le pôle français, de rang mondial, d'enseignement supérieur et de recherche sur les « Villes de demain ». Ce projet rassemble un consortium de 7 de établissements d'UPE : Université Paris-Est Marne-la-Vallée (UPEM), IFSTTAR, ESIEE Paris, Ecole des ingénieurs de la Ville de Paris (EIVP), Ecole d'architecture Villes et Territoires (EAVT), Ecole Nationale des Ponts et Chaussées (ENPC) et Institut Géographique National (IGN). L'I-Site Future est doté de 36 millions pour une période probatoire de 4 ans qui se terminera en 2021, pouvant éventuellement se prolonger après évaluation pour 6 années supplémentaires.

Le projet FUTURE se décline en 20 actions concernant : recherche, formation, relations internationales, vie de campus/vie étudiante, valorisation/transfert et gouvernance. Ce dernier point est un pilier essentiel au projet avec la création d'un établissement unique en France regroupant une Université, un Institut de Recherche, une Ecole d'architecture et des Ecoles d'Ingénieurs. Cet établissement, l'Université Gustave Eiffel, créé depuis le 1er janvier 2020 ancrer durablement « l'effet levier » apporté par le projet et l'équipe I-SITE FUTURE. L'Université Gustave Eiffel présente un caractère national au travers de ses campus localisés à Marne-la-Vallée, Versailles, Lyon, Lille, Nantes et Marseille.

L'équipe-projet I-SITE FUTURE est composée d'une quinzaine de personnes dont le rôle est d'impulser et suivre les actions

Le chargé-e de la masse salariale et des plafonds d'emplois a pour fonctions principales d'assurer le suivi budgétaire de la masse salariale et des plafonds d'emplois alloués aux personnels BIATSS et de mettre en place un suivi des dépenses et recettes relatives aux recrutements sur projets avec financement.

**MISSIONS**
**Les activités principales :**

- Elaborer les prévisions budgétaires relatives aux dépenses de personnel BIATSS en intégrant les facteurs d'évolution (glissement vieillesse technicité, flux entrées-sorties, mesures salariales nationales, promotions...), à l'occasion du budget initial, des budgets rectificatifs et des prévisions d'atterrissage
- Assurer le suivi de l'exécution de la masse salariale et des plafonds d'emplois des personnels BIATSS tout au long de l'exercice budgétaire
- Assurer les mises à jour régulières des tableaux de suivi des supports budgétaires vacants
- Assurer le suivi et les prévisions de dépenses et de recettes pour les recrutements sur financement (I-SITE, NCU D.CLIC, CIPEN, CVEC...) en lien avec les différents chefs de projets et la DAFAP
- Fournir des éléments chiffrés et des analyses des écarts permettant à la direction de l'établissement d'opérer des choix stratégiques en matière de rémunération et calculer l'impact budgétaire des choix de gestion sur l'évolution de la masse salariale
- Travailler en collaboration avec le service GPEC sur le suivi des recrutements, les enveloppes de rémunération et les supports disponibles
- Participer à l'élaboration du bilan social de l'établissement
- Mettre en place les tableaux préparatoires et renseigner les enquêtes académiques et nationales relatives aux dépenses de personnel et aux ETP : document prévisionnel de gestion DPGCEP, dialogue stratégique et de gestion (projection pluriannuelle)
- Participer à l'élaboration d'un SIRH de projection de masse salariale (Siham PMS)

**Savoirs**

Gestion des effectifs et de la masse salariale  
Principes d'élaboration d'un budget  
Méthodologie de prévision  
Logiciels / outils bureautiques

**Savoir faire**

Mettre en œuvre une démarche qualité  
Animer des groupes de travail  
Gestion de projet  
Collecte et analyse des données

**Savoir être**

Rigueur  
Autonomie  
Assertivité  
Compétences relationnelles

**Contact :**

Drh-recrutement@u-pem.fr

[www.univ-gustave-eiffel.fr](http://www.univ-gustave-eiffel.fr)